Gaziantep'in Köklü Misafirperverliği ve Sürdürülebilir Gelecek Vizyonu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

GSTC Standartları Kapsamında Hazırlanmıştır

Raporlama Dönemi: Ocak – Aralık 2025

İÇİNDEKİLER

- 1. YÖNETİM MESAJI
- 2. TESİS TANITIMI VE OPERASYONEL BİLGİLER
- - Tesis Genel Özellikleri
- - Sertifikasyon ve Sürdürülebilirlik Başarıları
- 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ VE POLİTİKALARIMIZ
- - 3.1. Sağlıklı ve Kaliteli Hizmet Politikası
- - 3.2. Sürdürülebilirlik Politikamız
- - 3.3. Çevre Politikası
- - 3.4. Gıda Güvenliği Politikası (ISO 22000)
- - 3.5. Savunmasız Grupları ve Çocukları Koruma Politikası
- - 3.6. Yöresel Farkındalık, Kültürel, Doğal ve Tarihi Yerler Politikamız
- - 3.7. Satın Alma Politikamız ve İlkelerimiz
- - 3.8. İnsan Kaynakları Politikamız
- 4. ÇEVRESEL PERFORMANS VE KAYNAK YÖNETİMİ
- - 4.1. Su Yönetimi ve Verimliliği
- - 4.2. Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği
- - 4.3. Karbon Ayak İzi Yönetimi
- - 4.4. Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Uygulamaları
- 5. SOSYAL VE KÜLTÜREL FAALİYETLER
- - 2024 - 2025 Yılı Sosyal ve Kültürel Etkinlikler
- 6. İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞAN PERFORMANSI
- - Çalışan Profil Tablosu
- - Memnuniyet Oranları
- - Eğitim ve Gelişim
- 7. SERTİFİKALARIMIZ
- 8. GELECEK HEDEFLERİ VE SONUÇ
- - 8.1. Çevresel ve İklim Eylemi Hedefleri
- - 8.2. Sosyal Fayda ve İnsan Kaynakları Hedefleri
- - 8.3. Kültürel Miras ve Yerel Ekonomi Hedefleri
- - 8.4. Yönetimsel ve Kalite Hedefleri

1. YÖNETİM MESAJI

Grand Hotel Gaziantep olarak, 2001 yılından bu yana Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun en önemli ticaret, sanayi ve kültür merkezlerinden biri olan Gaziantep'te misafirlerimize üstün hizmet kalitesi sunmanın gururunu yaşıyoruz. Tarihi İpek Yolu güzergahında yer alan ve UNESCO Tescilli Gastronomi Şehri unvanını taşıyan kentimizde, modern konaklama standartlarını çevreye ve topluma saygılı ilkelerle harmanlıyoruz.

2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, otelimizin çevresel ayak izini azaltma, sosyal fayda sağlama ve ekonomik sürekliliği güvence altına alma yolundaki kararlılığının bir belgesidir. Küresel iklim krizinin etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz günümüzde, enerji ve su kaynaklarının verimli kullanılması, sıfır atık yönetimi ve yerel kalkınmanın desteklenmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

İklim eylemi ve sürdürülebilir turizm yolculuğumuzda bizlere eşlik eden tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli misafirlerimize teşekkür ederiz.

2. TESİS TANITIMI VE OPERASYONEL BİLGİLER

Grand Hotel Gaziantep, hem iş seyahati gerçekleştiren profesyonellere hem de Gaziantep'in zengin kültür ve mutfak mirasını keşfetmek isteyen turizm misafirlerine hizmet veren full-service bir otel kompleksidir.

Tesis Genel Özellikleri

- ✓ Açılış Tarihi: 2001
- ✓ Konum: Gaziantep Şehir Merkezi (GAOSB ve tarihi mekanlara kolay erişim noktasında)
- ✓ Kapasite: 95 Oda, 190 yatak,
- ✓ Yeme & İçme Alanları: 1 yazlık, 1 kışlık A La Carte Restoran (Gaziantep ve Dünya Mutfakları), 1 Bar / Lounge
- ✓ Toplantı & Etkinlik Alanları: 6 adet çok amaçlı toplantı ve balo salonu (10 kişiden 500 kişiye kadar kapasiteli, modern ses/görüntü sistemleri ve fuaye alanı)
- ✓ Wellness & SPA: Fitness Merkezi, Profesyonel Masaj, Sauna, Türk Hamamı, Buhar Odası

3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ VE POLİTİKALARIMIZ

Sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel koruma, sosyal sorumluluk, ekonomik katkı ve etik yönetim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Uluslararası GSTC kriterleri ve ISO standartları ile uyumlu politikalarımız aşağıda detaylandırılmıştır.

SERTİFİKASYON VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞARILARI

Sertifika / Ödül Adı	Yıl	Durum / Seviye
Sürdürülebilir Turizm Sertifikası (3. Aşama)	2025	100 Tam Uyum
Sıfır Atık Belgesi	2022	Temel Seviye
ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi	2024	Aktif
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2025	Aktif
Güvenli Turizm Sertifikası	2023	Onaylı

3.1. SAĞLIKLI VE KALITELI HIZMET POLITIKASI

- ✓ "Stresten uzak, motivasyonu yüksek iş hayatı ve daha da fazlası için" vizyonuyla misafirlerimize verdiğimiz hizmetlerin kalitesini uluslararası otelcilik standartlarında tutmayı taahhüt ederiz.
- ✓ Bulaşıcı hastalık ve sağlık risklerinin önlenmesi amacıyla tüm hijyen tedbirlerini, periyodik dezenfeksiyon ve kontrol mekanizmalarını kesintisiz uygularız.
- ✓ Ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerini, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarını eksiksiz yerine getirerek tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve riskleri minimize etmeyi esas alırız.
- ✓ Yönetim sistemlerimizin performansını sürekli iyileştirmek üzere gerekli bilgi, kaynak ve çalışan eğitimlerini eksiksiz sağlarız.

3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- ✓ İnsan haklarının korunması temel ilkemizdir; dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik veya sosyal statü gözetmeksizin eşitlik ilkelerine uyarız.
- ✓ Çocuk işçi çalıştırılmasını ve çocuk istismarının her türlüsünü kesinlikle reddeder, dezavantajlı gruplara pozitif ayrımcılık uygularız.
- ✓ İklim değişikliğinin önlenmesi, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması amacıyla kirliliği kaynağında önlemeyi hedefleriz.
- ✓ Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda tüm paydaşlarımıza karşı açık iletişim yürütür, kriz durumlarına hazırlıklı risk yönetim planları oluştururuz.
- ✓ Yerel ekonomiyi güçlendirmek amacıyla istihdam ve tedarik süreçlerinde Gaziantep bölgesindeki kaynaklara öncelik veririz.

3.3. ÇEVRE POLİTİKASI

- ✓ Doğal kaynakların kontrollü kullanımı, enerji ve su tüketiminin azaltılması için güncel çevre mevzuatlarına tam uyum sağlarız.
- ✓ Atıklarımızı kaynağında ayırarak geri dönüşüm oranını artırır, lisanslı kuruluşlar aracılığıyla bertarafını takip ederiz.
- ✓ Enerji verimliliği yüksek cihaz ve sistemleri tercih eder; çalışanlarımız ve misafirlerimiz nezdinde çevre bilincini artırıcı farkındalık çalışmaları yürütürüz.
- ✓ Su krizine karşı koruyucu önlemler alır, su ayak izimizi azaltacak teknik donanımları hayata geçiririz.

3.4. GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI (ISO 22000)

- ✓ Mutfak ve restoran süreçlerimizde depolamadan servise kadar ISO 22000 Gıda Güvenliği standartlarına tam uyum sağlarız.
- ✓ Tedarik edilen tüm gıda maddelerinin hijyenik, sağlıklı ve izlenebilir koşullarda işlenmesini ve misafirlerimize sunulmasını güvence altına alırız.
- ✓ Personelimize düzenli gıda hijyeni ve allergen eğitimi vererek farkındalığı en üst düzeyde tutarız.

3.5. SAVUNMASIZ GRUPLARI VE ÇOCUKLARI KORUMA POLİTİKASI

- ✓ Çocuklarımız geleceğin emanetidir; fiziksel, psikolojik, cinsel veya ticari her türlü sömürü ve istismardan korunmaları birincil sorumluluğumuzdur.
- ✓ Tüm personelimize çocuk istismar türlerini tanıma, şüpheli durumları tespit etme ve resmi makamlara/Sosyal Destek Hatlarına bildirme konusunda periyodik eğitimler veririz.
- ✓ Kadın, yaşlı, engelli ve özel gereksinimli bireylerin tesisteki erişilebilirliğini artırır, fiziksel engelsiz alanlar ve pozitif ayrımcılık uygulamaları sunarız.

3.6. YÖRESEL FARKINDALIK, KÜLTÜREL, DOĞAL VE TARİHİ YERLER POLİTİKASI

- ✓ Bulunduğumuz Gaziantep bölgesini ve yerel toplumu yakından tanır; kentin tarihi değerlerine, geleneklerine ve sosyal yapısına saygı gösteririz.
- ✓ Gaziantep Kalesi, Zeugma Mozaik Müzesi, Bakırcılar Çarşısı ve tarihi hanlar gibi somut ve somut olmayan kültürel miras alanlarının korunmasını ve tanıtımını destekleriz. Tarihsel ve arkeolojik eserlerin ticaretinin yapılmaması ve korunması yönündeki yasal gerekliliklere tam uyum sağlarız.
- ✓ Misafirlerimize bölgenin zengin mutfak kültürünü (UNESCO Gastronomi Şehri), tarihi alanlarını ve el sanatlarını deneyimlemeleri için rehberlik sunarız. Tarihi ve doğal alan ziyaretleri esnasında çevreye ve sosyal dokuya zarar verilmemesi (çöp atılmaması, sessizliğin korunması, kurallara uyulması) konusunda bilgilendirme yaparız.
- ✓ Bölge ekonomisine katkı sağlamak amacıyla yerel istihdamı önceliklendirir, yerel üreticileri ve sanatkarları destekleriz

3.7. SATIN ALMA POLİTİKAMIZ VE İLKELERİMİZ

- ✓ Ambalaj atıklarını azaltmak amacıyla büyük boy/dökme ambalajlı veya geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ederiz. Plastik atık oluşumunu önlemek birincil hedefimizdir.
- ✓ Doğada kolay çözünen, çevre dostu kimyasal kullanımına öncelik veririz.
- ✓ Satın alımlarda ISO 14001 Çevre Belgesi veya uluslararası yeşil sertifikalara sahip tedarikçilere öncelik tanırız.
- ✓ Nesli tehlike altında olan canlı türlerinin ürün/hizmet olarak kullanımını kesinlikle engelleriz.
- ✓ Çocuk işçi çalıştıran veya insan haklarını ihlal eden tedarikçilerle ticari ilişkileri derhal sonlandırırız.

3.8. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- ✓ Adil Davranma: İşe alım, terfi, ücret ve eğitimlerde dil, ırk, cinsiyet, din, yaş, engel durumuna dayalı hiçbir ayrımcılığa müsaade edilmez.
- ✓ Uygun Çalışma Şartları: 4857 sayılı İş Kanununa tam uyumlu, sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yaraşır çalışma ortamı sunulur.
- ✓ Gizlilik ve KVKK: Çalışanların kişisel ve özlük verileri KVKK kapsamında yüksek koruma altında tutulur.
- ✓ İş-Yaşam Dengesi: Çalışanların sosyal ve ailevi hayatlarına saygı duyulur, iş-yaşam dengesini destekleyici etkinlikler düzenlenir.

4. ÇEVRESEL PERFORMANS VE KAYNAK YÖNETİMİ

4.1. SU YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

Gaziantep'in yer aldığı bölgenin iklimsel hassasiyetleri göz önüne alınarak su tasarrufu odaklı kapsamlı önlemler uygulanmaktadır. Tesis genelinde debi sınırlayıcı aparatlar ve sensörlü sistemler kullanılmaktadır.

Su Tasarrufu Armatür Performans Tablosu

Armatür Tipi	Standart Akış Debisi	Regülatörlü Akış Debisi	Tasarruf Oranı
Lavabo Bataryaları	12 lt/dk	6 lt/dk	%50
Duş Bataryaları	15 lt/dk	8 lt/dk	%46.6
Duş Başlıkları	16 lt/dk	9 lt/dk	%43.7

4.2. ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Otelimizde kullanılan aydınlatma sistemlerinin %95'i yüksek verimli LED armatürlerden oluşmaktadır. İklimlendirme sistemlerinde otomasyon takibi yapılmakta ve odalarda kartlı enerji tasarruf sistemleri işletilmektedir.

4.3. KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ

KARBON AYAK İZİ HESAPLAMA METODOLOJİSİ:

Protocol (Sera Gazı Protokolü) ve ISO 14064 standartlarına uygun olarak Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar - Doğalgaz, jeneratör yakıtı, soğutucu gazlar), Kapsam 2 (Dolaylı Emisyonlar - Şebeke elektriği) Tedarik zinciri lojistiği, atık nakliyesi, iş seyahatleri) kategorilerinde emisyon takibi yapılmaktadır.

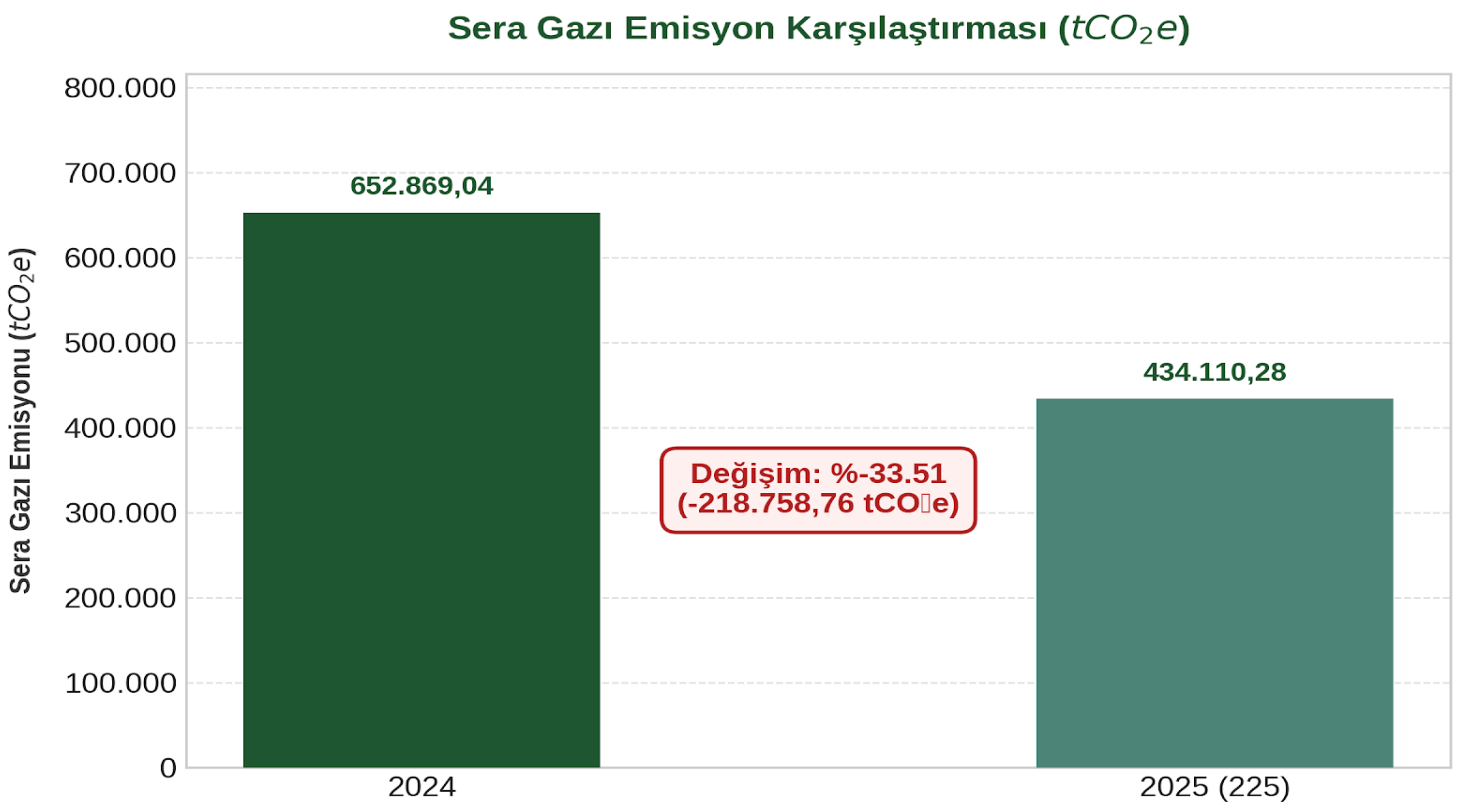
KARBON AZALTIM ÖNLEMLERİ:

- ✓ Lojistik kaynaklı emisyonları en aza indirmek amacıyla gıda ve taze ürün tedarikinde %95 yerel satın alma oranı sağlanmıştır.
- ✓ Tesis içi aydınlatmada %95 LED dönüşümü ve akıllı iklimlendirme otomasyonu ile Kapsam 2 emisyonlarında %8.5 azaltım kaydedilmiştir.
- ✓ Şarj edilebilir ve elektrikli araçlar için tesis bünyesinde 2 adet Elektrikli Araç Şarj İstasyonu devreye alınmıştır.

TEK KULLANIMLIK PLASTİKLERİN KALDIRILMASI:

- ✓ Odalardaki tek kullanımlık plastik buklet ürünleri kilitli ve doldurulabilir sabunluk/şampuan sistemleriyle değiştirilmiştir.
- ✓ Restoran ve toplantı salonlarında plastik şişe su yerine cam şişe ve hijyenik arıtmalı su otomatları kullanımına geçilmiştir.
- ✓ Plastik pipet, poşet ve ambalajlı tek porsiyonluk şeker/reçel sunumları tamamen sonlandırılmıştır.

2024-2025 YILI EMİSYON VERİLERİ:



4.4. ATIK YÖNETİMİ VE SIFIR ATIK UYGULAMALARI

Atık Yönetimi Hiyerarşisi: Otelimizde atık yönetimi "Önleme > Azaltma > Tekrar Kullanım > Geri Dönüşüm > Enerji Geri Kazanımı > Bertaraf" hiyerarşisine uygun olarak yürütülmektedir.

ATIK TAKİP TABLOSU - 2025												
Atık Türleri (KG) (Aylık atık miktarları atık türlerine göre işletme yetkilisi tarafından tabloya girilecektir.)	**Ocak**	**Şubat**	**Mart**	**Nisan**	**Mayıs**	**Haziran**	**Temmuz**	**Ağustos**	**Eylül**	**Ekim**	**Kasım**	**Aralık**
Kağıt atık	470	510	528	490	585	520	380	420	390	410	450	480
Plastik atık	111	125	132	105	120	130	95	105	95	100	125	130
Cam atık												
Metal Atık												
Organik (Yemek) Atıkları												
Bitkisel Atık yağ	0	150	0	150	0	0	500	0	225	0	0	0
Atık Pil	0	0	0	0	0	0	0					
Tehlikeli atık (Kimyasal malzeme ambalajları (deterjan, boş sprey kutu, kontamine atıklar, kimyasal içerikli atıklar)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atık Elektronik Eşya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aylık Oluşan Toplam Katı Atık (KG)	581	785	660	745	705	650	975	525	710	510	575	610
kişi başına oluşan atık miktarı	0,49	0,08	0,69	0,40	0,32	0,52	0,64	0,32	0,38	0,29	0,40	0,54

5. SOSYAL VE KÜLTÜREL FAALİYETLER

Grand Hotel Gaziantep, yerel kültürün korunması, tanıtılması ve toplum yararına yürütülen projelere aktif katkı sunmayı asli sorumluluğu kabul eder.

2024 - 2025 YILI SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

- ✓ Gaziantep Gastronomi Festivali (GastroANTEP) Katılımı: Tesisimiz, kentimizin mutfak kültürünü uluslararası alanda temsil eden festival kapsamındaki workshop ve panellere ev sahipliği yapmış, yerel lezzetlerin sürdürülebilir sunumu konusunda çalışmalar yürütmüştür.
- ✓ Şehitkamil Yerel Üretici Destek Buluşması: Bölgedeki küçük ölçekli kadın kooperatifleri ve yerel tarım üreticileri otelimizde ağırlanmış, tedarik zincirimize doğrudan dahil edilmeleri için alım anlaşmaları yapılmıştır.
- ✓ Gaziantep Sanayi Odası İklim Eylem Toplantısı: Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi (GAOSB) ve Gaziantep Sanayi Odası iş birliğiyle düzenlenen sanayide sürdürülebilirlik ve iklim eylemi paneline tesisimiz ev sahipliği yapmıştır.
- ✓ GATOD İş Birliği Çalışmaları: Güneydoğu Anadolu Turistik Otelciler ve İşletmeciler Derneği (GATOD) çatısı altında bölgesel turizmin sürdürülebilir gelişimi ve nitelikli personel yetiştirilmesi projelerine öncülük edilmektedir.

6. İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞAN PERFORMANSI

Başarımızın temeli, eğitimli ve motive çalışma arkadaşlarımıza dayanmaktadır. Tesisimizde adil ücret politikası, iş sağlığı ve güvenliği ile sürekli eğitim imkanları sunulmaktadır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

2024 yılı içerisinde çalışan başına yıllık ortalama 16.5 saat sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, gıda hijyeni ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir.

ÇALIŞAN PROFİL TABLOSU

PERSONEL CİNSİYET VE ENGELLİLİK DURUMU GENEL RAPORU		
1. Cinsiyet Dağılımı (Toplam Personel Üzerinden)		
Cinsiyet	**Personel Sayısı**	**Oran (%)**
Erkek	62	81,58%
Kadın	14	18,42%
Toplam	**76**	**100,00%**
3. Genel Personel Yapısı Detay Tablosu		
Kategori	**Açıklama**	**Kişi Sayısı**
Cinsiyet Dağılımı	Erkek	62
Cinsiyet Dağılımı	Kadın	14
Engellilik Durumu (Cinsiyetsiz)	Normal Çalışan	74
Engellilik Durumu (Cinsiyetsiz)	Engelli Çalışan (3. Derece)	2
GENEL TOPLAM	**Toplam Personel**	**76**

YAPILAN SOSYAL ÇALIŞMALAR

GHG Bayram Kutlaması









AKCAN HOLDİNG YAZA MERHABA PARTİSİNE EV SAHİPLİĞİ





SÜRDÜRÜLEBİLİR FAALİYETLER

Çevre ve Atık Eğitimi



Kadına Şiddete Hayır Semineri





7. SERTİFİKALARIMIZ



T.C.
THE REPUBLIC OF TÜRKİYE
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
THE MINISTRY OF CULTURE AND TOURISM

ÇEVREYE DUYARLI
KONAKLAMA TESİSİ BELGESİ
THE CERTIFICATE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY ACCOMMODATION ESTABLISHMENT

Adı : GRAND OTEL GAZİANTEP
Sınıfı ve Türü : 5 YILDIZLI OTEL
Adresi : MÜCAHİTLER MAH. ALİ FUAT CEBESOY BUL. NO:32 ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP
Belge Sahibi : ATILIM TUR. OTEL. SAN. VE TİC. A.Ş.
Tarih ve Sayı : 12/06/2001 - 8187

Şenaur ALDEMİR DOĞAN
Bakan a.
Genel Müdür

Y-1 SERİSİ No: 00871



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
SIFIR ATIK

T.C. GAZİANTEP VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/27/B3/9/1 Tarih: 31/03/2022

Adı: ATILIM TURİZM OTELCİLİK SAN.VE TİC.AŞ.
GAZİANTEP,MÜCAHİTLER Mahallesi, ALİ FUAT CEBESOY BULVAR, No: 32-1,
Adresi: ŞEHİTKAMİL,Türkiye
Vergi No:1010061652
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Hasan ALAN
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü
E-İMZALIDIR

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
31/03/2027
Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

TEŞEKKÜR BELGESİ

Sayın: **ATILIM TURİZM OTELCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.**

(GAZİANTEP GRAND HOTEL)

Şehitkamil Belediyesi'nin Çevre Koruma Projesi olan
MÖP projesine yaptığınız katkılardan
dolayı teşekkür ederiz.

ŞEHİTKAMİL BELEDİYESİ

M. Rıdvan FADILOĞLU
Şehitkamil Belediye Başkanı

möp

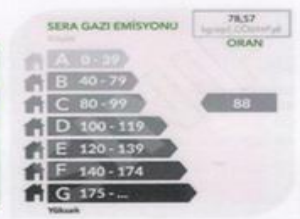
ENERJİ KİMLİK BELGESİ

bep TR bina enerji performansı

Binanın		Belgenin		Binanın Görüntüsü
Tipi:	Otel	Veriliş Tarihi:	4.7.2023	
İnşaat Ruhsat Tarihi:	5.6.2001	Geçerlilik Tarihi:	4.7.2033	
Tadilat Tarihi:		Performans Sınıfı:	C	
Toplam Alan:	9.662,74	Emisyon Sınıfı:	C	
Ada/Parsel/Pafta:	717 / 2 / 19			
UAVT Bina No:	134298702			
Adı:	GRAND HOTEL GAZIANTEP			
Adresi:	MÜCAHİTLER MAH. ALİ FUAT CEBESOY BULVARI NO: 32 ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP			
Sahibinin Adı Soyadı:	ATILIM TURİZM VE OTELCİLİK			









SİSTEMLER	YILLIK ENERJİ TÜKETİMLERİ		YENİLENEBİLİR ENERJİ/KOJEN. ENERJİ		SINIFI
	Birincil (kWh/yıl)	Birim Alan Başına (kWh/m².yıl)	Birincil (kWh/yıl)	Birim Alan Başına (kWh/m².yıl)	
Toplam	2.295.559,02	327,34	0,00	0,00	C
Isıtma	282.400,82	40,27	0,00	0,00	D
Sıhhi Sıcak Su	1.380.647,78	196,88	0,00	0,00	C
Soğutma	419.609,48	59,83	0,00	0,00	B
Havalandırma	51.524,03	7,35			C
Aydınlatma	161.376,91	23,01			B
Kojenarasyon	0,00	0,00	0,00	0,00	—
Fotovoltaik	—	—	0,00	0,00	—

Belgenin		Belge Düzenleyenin		Kare Kod
Numarası:	M27278B93E178	Adı Soyadı:	SERDAR ASLAN	
Veriliş Tarihi:	4.7.2023	Firması:	ROYALCERT ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ	
Son Geçerlilik Tarihi:	4.7.2033			
İptal Edilen EKB No:		Sertifika No:	Sdu-34-01214	
		İmza:		

ÇOCUK DOSTU TURİZM

Turizm İşletmeleri için Çocuk Sağlığı, Hakları ve Rehber İlkeler Eğitimi

KATILIM BELGESİ

Grand Hotel Gaziantep

Uluslararası Çocuk Merkezi tarafından düzenlenen
Turizm İşletmeleri için Çocuk Sağlığı, Hakları ve Rehber İlkeler Eğitimi'ne
20-21 Mayıs 2021 tarihlerinde katılmıştır.

ULUSLARARASI ÇOCUK MERKEZİ

Prof. Dr. Tomris Türmen
Uluslararası Çocuk Merkezi
Başkanı




21 Ocak- Cumartesi
DOWN FUN FEST
GRAND HOTEL
12:30 / 15:00
Geri Dönüşüm Atölyesi, Müzik/Enstruman, Dans
Sevimli Hayvanlar, Parmak Boyama,
Diyetisyen Danışmanlığı, Kurabiye Yapımı


Lösemili Çocuklar Vakfı
LÖSEV Yaşam Sertifikası
Sayın Grand Hotel Gaziantep
Atılım Turizm Otelcilik San ve Tic. A.Ş,
LÖSEV Lösemili Çocuklar Vakfı olarak
çocuklarımızı hayata bağlarken verdiğimiz mücadelede
yapmış olduğunuz, bağışlarınızla bizleri yalnız bırakmadığınız,
yüzlerindeki gülümsemeye ortak olduğunuz için
teşekkürlerimizi sunarız.
Saygılarımızla
LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı
Dr. Üstün EZER
LÖSEV Yönetim Kurulu Başkanı

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

BİSİKLET DOSTU KONAKLAMA TESİSİ BELGESİ

Adı	: GRAND OTEL GAZİANTEP
Sınıfı ve Türü	: 5 YILDIZLI OTEL
Adresi	: MÜCAHİTLER MAH. ALİ FUAT CEBESOY BUL. NO:32 ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP
Belge Sahibi	: ATILIM TUR. OTEL. SAN. VE TİC. A.Ş.
Tarih ve Sayı	: 12/06/2001 - 8187

Levent KIRCAN
Bakan a.
Genel Müdür Yardımcısı

Bu tesiş Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından değerlendirilmiş ve koşulları yerine getirdiği için Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Y-1 SERİSİ No: 000107



ATILIM TURİZM OTELCİLİK SAN.TİC.A.Ş.
GRAND HOTEL GAZİANTEP
SİZİN ADINIZA
KAHRAMANMARAŞ ÇUKURHİSAR
HATIRA ORMANI'NA
22
ADET FİDAN BAĞIŞLAMIŞTIR.

GELECEK KUŞAKLARA DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK ÜZERE YAPILAN BU KATKIYA VESİLE OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı

TEMA

tema.org.tr | temavakfi

bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90

GERİ DÖNÜŞÜMLÜ KAĞIT KULLANILMIŞTIR.

20466170-2



Benim Koleji
Öğretmenler Günü'nüzü kutlamak üzere
Grand Hotel Gaziantep *sizin adınıza*
Erzurum Kapıkale *Hatıra Ormanı'na*
2 *adet fidan bağışlanmıştır.*
Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak üzere yapılan bu katkıya vesile olduğunuz için teşekkür ederiz.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı

TEMA

TEMA, Türkiye Ekosyonlu Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı
Halaskargazi Mah. Halaskargazi Cad. No:22 Kat:5-6-7 34371 Şişli, İstanbul T: 0212 291 9090
Bağış: İş Bankası İstanbul-Levent Şb. 822350 IBAN: TR[illegible]
tema.org.tr | tema@tema.org.tr | temavakfi

Çeşit dönüşümlü bağışlanmamaktır.

4454241-14

KÜÇÜK DOSTLARIMIZI UNUTMUYORUZ





8. GELECEK HEDEFLERİ VE SONUÇ

Grand Hotel Gaziantep olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimizi sürekli iyileştirme felsefesiyle operasyonlarımızın tamamına entegre ediyoruz. 2026-2027 dönemini kapsayan orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerimiz 4 ana başlık altında toplanmıştır:

8.1. ÇEVRESEL VE İKLİM EYLEMİ HEDEFLERİ

- ✓ Karbon Nötr Yol Haritası: Toplam karbon ayak izimizi (Kapsam 1, 2 ve 3) 2027 yılı sonuna kadar %10 oranında azaltmak ve Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamaya yönelik yeşil tarifelere geçiş yapmak.
- ✓ Su Tasarrufu : Kişi başı günlük su tüketimini 0.48 m³ seviyesinden 0.43 m³ seviyesine düşürmek (%10 azaltım)
- ✓ Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi: Genel atıklar içerisindeki geri dönüşüm oranını %60'den %65'e çıkarmak, Gıda israfını önlemek.

8.2. SOSYAL FAYDA VE İNSAN KAYNAKLARI HEDEFLERİ

- ✓ Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği: Kadın çalışan oranımızı mevcut %18 seviyesinden %23'e çıkarmak, yönetim kademelerindeki kadın lider oranını artırmak.
- ✓ Sürekli Eğitim ve Kapasite Geliştirme: Kişi başı yıllık ortalama eğitim süresini 16.5 saatten 20 saate yükseltmek; tüm çalışanların İSG, Sıfır Atık, Çocuk Hakları ve Sürdürülebilir Turizm eğitimlerini %100 tamamlamasını sağlamak.

8.3. KÜLTÜREL MİRAS VE YEREL EKONOMİ HEDEFLERİ

- ✓ Yerel Tedarik Ağının Güçlendirilmesi: Gıda ve hizmet alımlarında yerel tedarikçi sayısını artırmak,
- ✓ Kültürel Tanıtım ve Gastronomi: UNESCO Tescilli Gaziantep mutfak kültürünün sürdürülebilir yöntemlerle (coğrafi işaretli ve sıfır atıklı tarifler) tanıtımını sürdürmek, GastroANTEP ve yerel etkinliklere ev sahipliğini artırarak devam ettirmek.

8.4. YÖNETİMSEL VE KALİTE HEDEFLERİ

GSTC ve Uluslararası Sertifikasyon: "GSTC Sürdürülebilir Turizm Standartları 3. Aşama sertifikasyonunu korumak ve raporu tüm paydaşların erişimine sunmak.

Grand Hotel Gaziantep, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun köklü misafirperverlik geleneğini geleceğin sürdürülebilir dünyasıyla buluşturmaya, çevreye ve topluma değer katmaya kararlılıkla devam edecektir